

Socialnämnden

2024-06-11

| | | | |
|---|---|------------------------------|------------------|
| Plats och tid | Kommunförvaltningen, 2024-06-11, kl. 09.00-16.00 | | |
| Beslutande | | | |
| Ledamöter | Eva Esberg (KD), ordförande Ellinor Tandlund (S), vice ordförande Hillevi Rantatalo (V) Berit Öström (FrS) Anita Sköld (M) | | |
| Övriga deltagande | | | |
| Ersättare | | | |
| Tjänstemän | Carin Johansson, Socialchef Eva Henriksson, Ekonomichef § 40 Sebastian Woolf, IFO chef Gabriella Latvala, Verksamhetschef §§ 40, 42-43 Petra Sundqvist-Wallberg, Enhetschef BHOS §§ 40, 42-43 Sanna Nilsson, kommunsekreterare | | |
| Ajournering | 14.10-14:20 | | |
| Utses att justera | Berit Öström (FrS) | | |
| Justeringens plats och tid | Digitalt 2024-06-19 kl. 13.00 | | |
| Underskrifter | Sekreterare | | Paragrafer 40-45 |
| | | Sanna Nilsson | |
| | Ordförande | | |
| | | Eva Esberg | |
| | Justerare | | |
| | | Berit Öström | |
| ANSLAG/BEVIS | | | |
| Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag | | | |
| Organ | Socialnämnden | | |
| Sammanträdesdatum | 2024-06-11 | | |
| Datum för anslags uppsättande | 2024-06-12 | Datum för anslags nedtagande | 2024-07-03 |
| Förvaringsplats för protokollet | Kommunkansliet | | |
| Underskrift | Sanna Nilsson | | |

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

2024-06-11

Ärenden

- § 40 Chefsrapport
- § 41 Upphandling konsulter
- § 42 Sommarförmåner
- § 43 Information LSS - dispensansökan
- § 44 Personalbefrämjande åtgärder
- § 45 Övrigt

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

2024-06-11

§ 40

Dnr: SOC-2024-106 000
SOC-2024-81 042**Chefsrapport****Socialnämndens beslut**

Socialnämnden besluta godkänna informationen som därmed läggs till handlingarna.

Ärendet

Maggie Falk redovisar för de Lex Sarah anmälningar som gjorts sedan senaste ordinarie sammanträde.

Ekonomichef Eva Henriksson redovisar om det ekonomiska läget.

Läget 2024-01-01 – 2024-05-30: – 16 milj. kronor

Socialchef lämnar chefsrapport.

Beslutsunderlag

Rapport SOC-2024-108
Rapport SOC-2024-109
Rapport SOC-2024-110
Rapport SOC-2024-111
Rapport SOC-2024-112
Rapport SOC-2024-113

Protokoll skickas till

Socialchefen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

2024-06-11

§ 41

Upphandling konsulter**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden besluta godkänna informationen som därmed läggs till handlingarna.

Ärendet

Carin Johansson och Sebastian Woolf informerar om kommande konkurrensutsättningar av konsulter.

Konsulttjänster behöver konkurrensutsättas i följande yrkeskategorier:

Undersköterskor
Sjuksköterskor
Arbetsterapeuter
Socionomer
Handledare till IFO
Juristkompetens
Familjerådgivningen

Protokoll skickas till

Socialchef
Tf IFO-chef
Upphandling?

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

2024-06-11

§ 42

Dnr: SOC-2024-79 028

Sommarförmåner**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar godkänna sommarförmåner 2024 med den redaktionella ändringen att rubriken ”legitimerad personal” plockas bort.

Ärendet

På grund av en miss i protokollet måste ärendet sommarförmåner tas igen.

För att kunna bemanna de sköraste veckor vid frånvaro, som inte kunde förutses, kompenseras ordinarie personal som ställer upp på extra tid, enligt nedan stående ersättning som betalas utöver eventuella andra avtalsenlig lön och övertidsersättning.

Kompensationserbjudande till sjuksköterskor från vecka 25 - 32 under sommaren 2024.**Förslag till beslut för sjuksköterskor:**

1. Extra ersättning enligt nedan under semesterperioden från v.25-tom v.32 och utbetalas till medarbetare inom Stöd och omsorgssektor, där överenskommelse skett mellan arbetsgivare och medarbetare.

Ersättningen utgår endast för den tid respektive medarbetare gör extra.

Kompensationen utgörs av ett lönetillägg utöver avtalsenlig lön och övertidsersättning enligt följande:

Legitimerad personal:

Dag: Mån.-Fre. 180 kr per timme

Kväll: Mån.-Tor. 180 kr per timme

Dag: Lör.-Sön. 230 kr per timme

Kväll: Fre.-Sön. 230 kr per timme

Natt: Mån.-Sön. 230 kr per timme

Beredskapsnatt: 800kr per natt. Medarbetare som tar på sig extra beredskapspass får, utöver avtalsenlig ersättning enligt AB, ett lönetillägg på 800 kr efter varje fullgjort beredskapspass, oavsett veckodag.

Ersättningen inkluderar semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

Tillägget utbetalas till tillsvidareanställd personal.

2. **Semesteravtal** med max två veckor enligt beslut som för usk etc. Avser fast personal.
1 vecka – 6 700kr
2 veckor – 13 400kr
Ska stå i avtalet skattepliktig ersättning för att undvika missförstånd.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

2024-06-11

§ 42 forts.

Kompensationserbjudande till undersköterskor, vårdbiträden, personlig assistans från vecka 25 - 32 under sommaren 2024.

Förslag till beslut:

1. Kompensation för extra pass eller byte av pass i kort varsel

Efter scheman fastställt, kan tiden i vissa fall vara även längre än 2 veckor.

Omvårdnads personal:

Dag: Mån.-Fre. 130 kr per timme

Kväll: Mån.-Tor. 130 kr per timme

Dag: Lör.-Sön. 180 kr per timme

Kväll: Fre.-Sön. 180 kr per timme

Natt: Mån.-Sön. 180 kr per timme

Beredskapsnatt: 800kr per natt. Medarbetare som tar på sig extra beredskapspass får, utöver avtalsenlig ersättning enligt AB, ett lönetillägg på 800 kr efter varje fullgjort beredskapspass, oavsett veckodag.

Tidigare tagna beslut vid stöd och omsorgsutskottet i januari 2024:

2. Semesteravtal

Säljer/flyttar semester till andra veckor på året. Max två veckor vilket beslutades vid stöd och omsorgsutskottet. Avser fast personal.

1 vecka – 6 700kr

2 veckor – 13 400kr

Ska stå i avtalet skattepliktig ersättning för att undvika missförstånd.

3. Sommarbonus

10 000kr till timvikarier som jobbar 8 veckor under semesterperioden.

- Sysselsättningsgraden ska vara minst 75% (renodlat natt 65%)
- Frånvaro med mer än tre dagar under 8 veckors period kan komma att påverka bonus med 250 kr/dag (ogiltig frånvaro hanteras enligt HR delegation)
- Förmånen betalas ut när vikarien har fullgjort det planerade arbetet
- Arbetsgivaren (enhetschef) kontrollerar om villkoren är uppfyllda.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

2024-06-11

§ 43

Dnr: SOC-2024-87 730

Information LSS Dispensansökning**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden besluta godkänna informationen som därmed läggs till handlingarna.

Ärendet

Socialnämnden informeras om 2 dispensansökningar som förhandlats och beslutats av kommunal. Dispensansökningarna gäller följande grupper:

Personlig assistans, 4 medarbetare.
Personlig assistans, PAN anställda

Ärendebeskrivning

Från och med 1 oktober 2023 skärptes kollektivavtalets regler gällande dygnsvila för att kollektivavtalets bestämmelser ska uppfylla minimikraven om minst 11 timmars dygnsvila och att arbete och dygnsvila ska alternera enligt EUs arbetstidsdirektiv. I kommunen finns verksamheter där personliga assistenterna och Pan anställda arbetar så kallade dygnspass, där arbete och sovande jour alterneras och sammanlagt utgör 24 timmar. Det är sammantaget tio medarbetare i dessa arbetsgrupper som berörs. Berörda funktioner som verksamhetschef, enhetschef, representanter för medarbetarna samt Kommunal har utrett möjligheterna och konsekvenserna att följa bilaga J utan beslut om dispens, det vill säga, högst 20 timmars arbetspass. Bedömningen från medarbetarna, berörd facklig organisation samt arbetsgivarens företrädare är att det skulle leda till fler skiftbyten under en arbetsvecka och skiftbyten vid olika tidpunkter varje dag. En situation som varken bedöms gynna de enskilda brukarnas livssituation eller medarbetarnas arbetsmiljö. Att förändra schemaläggning till högst 20 timmars arbetspass för att harmoniera med EUs arbetstidsdirektiv anses få större konsekvenser för såväl brukare som medarbetare, än att behålla en schemaläggning med 24 timmars arbetspass. Det finns inga tydliga indikationer att nuvarande schemaläggning med dygnsarbetspass utgör en ökad risk för ohälsa då arbetsgrupperna har en låg personalomsättning samt en låg sjukfrånvaro.

Ekonomiska konsekvenser

Bedömningen är att det inte blir några direkta förändrade ekonomiska konsekvenser sett mot dagens förhållanden inom verksamheterna.

Beslutsunderlag

Riskbedömning och handlingsplan Uppgifter som ska lämnas i samband med begäran om dispens Protokoll MBL förhandling, dat 2024-05-16

Ansvarig för verkställande

Berörd verksamhet inom LSS personlig assistans och PAN anställda.

| | | |
|------------------|--|--------------------|
| Justerandes sign | | Utdragsbestyrkande |
|------------------|--|--------------------|

Socialnämnden

2024-06-11

§ 43 forts.

Beslutsunderlag

Samverkansprotokoll PA & PAN

Riskbedömning och handlingsplan PA & PAN

Frågeformulär PA & PAN

Slutligt beslut expedieras till

Socialförvaltningen

Socialchef

HR- chef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

2024-06-11

§ 44

Dnr: SOC-2024-80 009

Personalbefrämjande åtgärder**Socialnämndens beslut**

Punkten ingår som underlag för budget 2025, och behandlas därför där.

Ärendet

HR-chef Håkan Nilsson informerar om föreslagna personalbefrämjande åtgärder.

Protokoll skickas till

Socialchef
HR-chef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

2024-06-11

§ 45

Övrigt

Berit Öström önskar få information av Socialförvaltningen om den nya sociallagen på nästkommande nämndsmöte.

Eva Esberg påminner om utbildningen av politiker i socialnämnden som önskades under föregående möte.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

