

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-09-09

Plats och tid Kommunförvaltningen, 2019-09-09, kl. 10.00- 11.45**Beslutande** Åke Johdet (S)
Håkan Kero (KD)
Anna Taavola (FrS)**Övriga deltagande** Roland Karlsson (S)
Elin Niemi, personalchef**Utses att justera** Anna Taavola

Justeringens plats och tid Kommunförvaltningen 2019-09-17 kl. 13.00

Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer 6 - 10
		Anna Uusitalo	
	Ordförande	
		Åke Johdet	
	Justerare	
		Anna Taavola	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2019-09-09

Datum för anslags uppsättande 2019-09-17 Datum för anslags nedtagande 2019-10-09

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift
.....
Anna Uusitalo

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-09-09

Ärenden

- § 6 Revidering av tillämpningsanvisningar för OPF-KL
- § 7 Antaganden av centrala avtal, hälso- och sjukvård
- § 8 Antaganden av centrala avtal, räddningstjänst
- § 9 Utvärdering av löneöversyn 2019
- § 10 Chefsrapport

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-09-09

§ 6

Revidering av tillämpningsanvisningar för OPF-KL**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att,

1. kommunstyrelsen i egenskap av pensionsmyndighet antar tillämpningsanvisningar för OPF-KL,
2. i arvodesreglementet görs ett tillägg om vilka uppdrag som anses vara uppdrag på heltid eller betydande del av heltid.

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Ärendet

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF- KL18) med tillhörande bilaga vissa Förtydliganden till OPF-KL har antagits av Kommunfullmäktige 2019-06-10, § 45. Bestämmelser om omställningsstöd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Enligt OPF-KL har den lokala pensionsmyndigheten en större roll än tidigare då det är den som ska fatta beslut om omställningsstöd och göra eventuella gränsdragningsstolkningar. För att underlätta detta arbete har pensionsmyndigheten antagit tillämpningsanvisningar. Dessa innehåller riktlinjer för den praktiska hanteringen av de olika förmånerna, samt förtydliganden till OPF-KL på en del punkter. Anvisningarna innehåller också enklare beskrivningar av villkoren och de olika förmånerna i OPF-KL. Om det uppstår situationer där tillämpningsanvisningarna upplevs motsäga OPF-KL, gäller bestämmelserna enligt reglementet före dessa anvisningar. Med anledning av att kommunfullmäktige antagit OPF-KL 18 behöver tillämpningsanvisningarna revideras.

I samband med antagandet av OPF-KL 18 beslutade kommunfullmäktige att uppdra till förvaltningen att tydliggöra vad betydande del av heltid betyder och hur det beräknas.

I 4 kap. kommunallagen finns regler om förtroendevalda. Av definitionen i 1 § framgår att med förtroendevalda avses bl.a. ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer. En förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid ska ha benämningen kommunalråd, landstingsråd, oppositionsråd eller annan benämning som fullmäktige bestämmer. Förtroendevalda har enligt 12 § rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-09-09

§ 6 fors.

Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller en betydande del av heltid. Av 13 § följer att fullmäktige ska besluta om grunderna för ersättning enligt 12 §.

Kommunerna bör ha stor frihet att själva utforma ersättningssystem inom ramen för obligatoriet. Samtidigt bör reglerna tillförsäkra de förtroendevalda en skälig kompensation för vad de kan gå miste om när de fullgör sina uppdrag.

Liksom tidigare bör heltidsuppdrag och deltidsuppdrag som betalas med betydande arvoden från ersättningssynpunkt jämföras med vanliga anställningar. Den uppfattning som fördes fram i prop. 1982/83:97 (s. 24 f.) och har fortfarande aktualitet.

Som framgått har enligt kommunallagen förtroendevalda som inte fullgör ett uppdrag på heltid eller betydande del av heltid rätt till skälig ersättning för förlorad arbetsinkomst och andra ekonomiska förmåner. Det åligger kommunfullmäktige att besluta enligt vilka grunder ersättningen ska betalas och närmare bestämma vilka uppdrag som ger rätt till ersättning. En naturlig gräns har enligt förarbetena till lagstiftningen ansetts gå vid uppdrag som omfattar minst 40 procent av heltid. Bedömningen av om ett uppdrag är på betydande del av heltid bör emellertid göras i jämförelse med ett heltidsuppdrag (se prop. 1982/83:97 s. 24). Det bör i kommunens arvodesreglemente/bestämmelser om ersättningar framgå vad som anses vara uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, det vill säga uppdrag vars arvode motsvarar 40 procent av det arvode som utgår till de förtroendevalda som utför sitt uppdrag på heltid.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2019-09-09.

Beslut från Kommunfullmäktige 2019-06-10 § 45.

Proposition 1982/83:97.

Förslag till tillämpningsanvisningar för OPF-KL.

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef

Kanslichef

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-09-09

§ 7

Antaganden av centrala avtal, hälso- och sjukvård**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 19 med OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård för tillämpning fr.o.m. 2019-04-01.

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Ärendet

Sveriges Kommuner och landsting och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 16 maj 2019 Huvudöverenskommelse – HÖK 19 – med OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård. Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor.

Sveriges kommuner och landsting och styrelsen för Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation, rekommenderar kommunen, regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 19 med OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård för tillämpning fr.o.m. 2019-04-01, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 19.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2019-09-09.

SKL:s cirkulär 19:28.

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-09-09

§ 8

Antaganden av centrala avtal, räddningstjänst**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att anta Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 19, med Brandmännens Riksförbund, Kommunal och Vision som lokalt kollektivavtal för tillämpning fr.o.m. 2019-05-01.

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Ärendet

Den 30 april 2019 träffade Sveriges Kommuner och landsting och Sobona överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) med Brandmännens Riksförbund (BRF), Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal) och Vision. Sveriges kommuner och landsting och styrelsen för Sobona rekommenderar kommunen respektive berört kommunalförbund att besluta med anledning av träffad överenskommelse, RiB 19 med Brandmännens Riksförbund, Kommunal och Vision för tillämpning fr.o.m. 2019-05-01, att anta Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 19, med Brandmännens Riksförbund, Kommunal och Vision som lokalt kollektivavtal.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2019-09-09.

SKL:s cirkulär 19:22.

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-09-09

§ 9

Utvärdering av löneöversyn 2019**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar att,

1. godkänna utvärderingen av 2019 års löneöversyn och,
2. inför 2020 års löneöversyn genomföra en ny analys av löner för att se om de prioriteringar som gjorts haft önskad effekt på lönestrukturen,
3. ge förvaltningen i uppdrag att tydliggöra verksamhetsmålen i organisationen och bland medarbetarna.

Ärendet

Löneöversyn 2019 har genomförts med utgångspunkt i centrala löneavtal och Pajala kommuns lönepolitik. Inför löneöversynen har arbetsgivaren genomfört en analys av vilka behov av löneökningar som finns med avseende på kompetensförsörjningsbehov, möjlighet att behålla personal, lönelägen i närliggande kommuner, behov av lönerelationsförändringar osv. Med utgångspunkt från resultatet av denna analys, Löneavtalets § 1 och den egna lönepolitiken gjordes sedan en samlad lönepolitisk bedömning av arbetsgivaren, vilken resulterade i ett inriktningsbeslut om vissa strukturella satsningar och prioriteringar.

En viktig del i löneöversynen är att utvärdera den genomförda processen och hur den föll ut i praktiken. Syftet är att på ett systematiskt sätt möjliggöra justeringar av processen för att utveckla den i positiv riktning. Syftet är också att stämna av kommunens lönepolitiska ställningstaganden i löneöversyn 2019 samt följa upp att åtgärderna i den kommungemensamma handlingsplanen har genomförts. Resultatet av 2019 års löneöversyn är också en utgångspunkt för analys och ställningstaganden om behov av åtgärder inför nästkommande löneöversyn.

Förslag till beslut under sammanträdet

Johdet (S) föreslår nedanstående med tillägg av punkt 3 att,

1. godkänna utvärderingen av 2019 års löneöversyn och,
2. inför 2020 års löneöversyn genomföra en ny analys av löner för att se om de prioriteringar som gjorts haft önskad effekt på lönestrukturen,
3. ge förvaltningen i uppdrag att tydliggöra verksamhetsmålen i organisationen och bland medarbetarna.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-09-09

§ 9 forts.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2019-09-09.

Utvärdering av löneöversyn 2019.

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-09-09

§10

Chefsrapport**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet lägger informationen med godkännande till handlingarna.

Ärendet

Personalchefen ger information om verksamheten.

- Revidering av samverkansavtal
 - Planering av löneöversyn 2020
 - Lönekartläggning
 - Teckna LOK – Krislägesavtal med Kommunal och Vision
 - Arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud
 - Reportage i Kommunalarbetarna
- _____