

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2024-03-22

**Plats och tid** Kommunförvaltningen, 2024-03-22, kl 15.00 – 16.05**Beslutande** Ulrica Hammarström (S)  
Jan Larsson (FrS)**Övriga deltagande**

Ersättare

Tjänstemän Håkan Nilsson, HR-chef  
Sanna Nilsson, Kommunsekreterare  
Ingela Johansson, Feelgood  
Yvonne Andersson, Feelgood**Utses att justera** Jan Larsson (FrS)**Justeringens plats och tid** Digitalt, 2024-03-25 kl.08.30

Underskrifter	Sekreterare	.....	Paragrafer	7
		Sanna Nilsson		
	Ordförande	.....		
		Ulrica Hammarström		
	Justerare	.....		
		Jan Larsson		

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2024-03-22

Datum för anslags uppsättande 2024-03-25 Datum för anslags nedtagande 2024-04-15

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift .....  
Sanna Nilsson

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2024-03-22

**Ärenden**

§ 7 Arbetsmiljö

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2024-03-22

§ 7

**Arbetsmiljö****Personalsutskottets beslut**

Informationen läggs med godkännande till handlingarna och går till Kommunstyrelsen för vidare hantering

**Ärendet**

Representanter från Feelgood presenterar en initial sammanställning av informationen de fått under sin utredning.

På förekommen anledning har en kartläggning av arbetsmiljön vid kommunkansliet och bland ledningsgruppens medlemmar genomförts i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrift 2015:4 om organisatoriskt och social arbetsmiljö. Målet med kartläggningen har varit att få berörda personers upplevelser av hur den organisatoriska och sociala arbetsmiljön fungerar med fokus på upplevelse av arbetsklimat, ledarskap, beteendenorner och förekomst av kränkande särbehandling. Kartläggningen syftar till att få fram ett underlag till en handlingsplan för vidare åtgärder. Kartläggningen av arbetsmiljön har genomförts med semistrukturerade individuella intervjuer och 20 medarbetare har intervjuats. Ansvarig för kartläggningen har varit två organisationskonsulter vid företagshälsovården Feelgood. Återkoppling kommer även att ske till berörda medarbetare samt fackliga företrädare.

**Ekonomiska konsekvenser**

Förutom kostnader för själva kartlägningsarbetet kan det uppstå kostnader för genomförande av åtgärder, vilket inte går att uppskatta innan beslut fattas av personalutskottet om vilka möjliga åtgärder och insatser som kan bli aktuella.

**Beslutsunderlag**

Initialt muntlig föredragning av företagshälsovården Feelgoods utredare samt skriftlig sammanställning efter föredragning i personalutskottet.

**Slutligt beslut expedieras till**

HR-chef