

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-02-22**Plats och tid** Kommunförvaltningen, 2021-02-22, kl. 09.00 - 11.10**Beslutande**
Ledamöter Håkan Kero (KD)
Roland Karlsson (S)
Anna Taavola (FrS)**Övriga deltagande**
ErsättareTjänstemän Elin Niemi, personalchef
Joakim Hackström Larsson, chef
arbetsmarknadsenheten § 1
Helen Johansson, personalkonsult §§ 1-2
Anna Uusitalo, nämndsekreterare**Utses att justera** Roland Karlsson (S)
Justeringens plats och tid Kommunförvaltningen 2021-02-22 kl. 13.00Underskrifter Sekreterare Paragrafer 1 - 8
Anna Uusitalo
Ordförande
Håkan Kero
Justerare
Roland Karlsson**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2021-02-22

Datum för anslags uppsättande 2021-02-22 Datum för anslags nedtagande
2021-03-17

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift
Anna Uusitalo

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-02-22**Ärenden**

- § 1 Feriearbete
- § 2 Lönekartläggning 2020
- § 3 Svar på revisionsrapport gällande uppföljande granskning av personal- och kompetensförsörjning
- § 4 Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA 20 – med Svenska Kommunalarbetsförbundet och OFR Allmän kommunal verksamhet
- § 5 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 20 – med Svenska Kommunalarbetsförbundet
- § 6 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.– HÖK 20 – med OFR Allmän kommunal verksamhet
- § 7 Löneöversyn 2021
- § 8 Chefsrapport

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-02-22

§ 1

Dnr. KS.2021.45 758

Feriearbete**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att:

1. personer som gått ut årskurs 1 och årskurs 2 på gymnasiet och är folkbokförda i Pajala kommun prioriteras för feriearbete och erbjuds detta i mån av plats. Platser fastställs med hänsyn till budgeterade medel samt tillgång på handledare och lämpliga arbetsuppgifter. I fall där antal sökande är fler än antal platser prioriteras personer som inte tidigare haft feriearbete.
2. personer som gått ut årskurs 9 och är folkbokförda i Pajala kommun erbjuds feriearbete vid överskott på antal ferieplatser efter urval i prioriterad målgrupp.

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Ärendet

Enligt tidigare beslut från personalutskottet 2015.03.23 erbjuds tre veckors feriearbete på deltid till samtliga ungdomar som avslutat årskurs 1 och 2 på gymnasiet.

Pajala kommuns målsättning med feriearbeten är bland annat att ge positiva arbetslivserfarenheter, öka kunskapen och intresset för välfärdsjobb samt marknadsföra kommunen som en attraktiv arbetsgivare. Tidigare har feriearbetare enbart placerats på olika enheter i organisationen, vilket även kommer ske under 2021. Nytt för 2021 är dock Pajala kommuns nya arbetsmarknadsenhet kommer bereda ett flertal platser som kommer genomföra säsongsbundna uppgifter och uppdrag åt delar av organisationen som har arbetsuppgifter men saknar möjlighet till handledning.

Med hänsyn till att antalet ferieplatser varit fler än antalet sökande bedöms det finnas goda möjligheter att ta emot fler feriearbetare i organisationen från en utökad målgrupp. Vidare kan även den nuvarande feriesatsningen bedömas ha en utvecklingspotential för att uppfylla målsättningen enligt ovan, med hänsyn till den låga deltagarprocenten. Dock bör tas i beaktandet att organisationen inte har förutsättningar att erbjuda alla i befintlig målgrupp platser varför en garanti om feriearbete som tidigare inte bör lämnas. För att i framtiden utöka antalet platser behöver arbetsmarknadsenheten tillsammans med övriga delar av organisationen fortsätta utforma fler platser och kommer lyfta budgetfrågan när en utökning bedöms vara genomförbar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse inklusive kostnadsberäkning och analys 2021-02-08.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-02-22

§ 1 forts.

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-02-22

§ 2

Dnr. KS.2021.44 024

Lönekartläggning 2020**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar att:

1. godkänner informationen gällande 2020 års lönekartläggning som läggs till handlingarna,
2. att rapport för jämställda löner delges kommunstyrelsen för kännedom.

Ärendet

Diskrimineringslagen som helhet har till ändamål att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Från och med 1 januari 2017 är alla arbetsgivare med minst 10 anställda skyldiga att kartlägga och analysera löneskillnader med avseende på kön varje år. Arbetet med lönekartläggningen, analysen och upprättandet av en särskild handlingsplan ingår i arbetsgivarens skyldigheter att vidta aktiva åtgärder för att främja jämställdhet. Vid genomförd lönekartläggning har arbetsgivaren Pajala kommun inte funnit några osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor. Pajala kommuns handlingsplan sträcker sig över perioden 2021.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget ger inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-22.

Lönekartläggning 2020.

Bilaga 1 Lönepolicy.

Bilaga 2 Nyckeltal, lönedata och analys.

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-02-22

§ 3

Dnr.REV.2020.5 007

Svar på revisionsrapport gällande uppföljande granskning av personal- och kompetensförsörjning**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen

1. att revisionsrapporten i enlighet med bifogat svar anses vara besvarad.
2. att förvaltningen får i uppdrag att ta fram en ny kompetensförsörjningsplan där ett långsiktigt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete med bra rutiner för uppföljning säkerställs.

*Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen***Ärendet**

Pajala kommuns förtroendevalda revisorer har genomfört en uppföljande granskning avseende personal- och kompetensförsörjning. Granskningen har biträttats av sakkunniga från PwC. Verksamheten har tagit del av granskningen och kommer vidta åtgärder i enlighet med bifogat svar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-22.

Revisionsrapport - uppföljande granskning av personal och kompetensförsörjning.

Revisorernas tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen 2020-06-23.

Svar på revisionsrapport.

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef

Socialchef

Skolchef

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-02-22

§ 4

Dnr.KS.2021.46 752

Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA 20 – med Svenska Kommunalarbetareförbundet och OFR Allmän kommunal verksamhet**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen anta bestämmelserna för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser BEA 20

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA med Svenska Kommunalarbetareförbundet och OFRs förbunds område Allmän kommunal verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet).

Avtalet ersätter de två BEA 17 i lydelse 2019-01-01 tecknade med ovan nämnda motparter och gäller tillsvidare från och med den 1 november 2020 med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader. Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisations styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun, region, kommunalförbund och övriga arbetsgivare som är anslutna till Sobona besluta, med anledning av träffad BEA 20 med Kommunal och OFRs förbunds område Allmän kommunal verksamhet, att anta BEA 20 för tillämpning fr.o.m. 2020-11-01. Vidare rekommenderas arbetsgivaren att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet, detta är hos Pajala kommun delegerat till personalchef.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-22.

SKR:s cirkulär 20:48.

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-02-22

§ 5

Dnr.KS.2021.47 028

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 20 – med Svenska Kommunalarbetsareförbundet**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20.

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 2 november 2020 Huvudöverenskommelse, HÖK 20, med Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

Sveriges Kommuner och Regioner och styrelsen för Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation rekommenderar kommunen, regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse HÖK 20 med Svenska Kommunalarbetsareförbundet, att anta bestämmelserna enligt HÖK 20 för tillämpning fr.o.m. 2020-11-01. Vidare rekommenderas arbetsgivaren att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet, detta är hos Pajala kommun delegerat till personalchef.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-22.

SKR:s cirkulär 20:41.

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-02-22

§ 6

Dnr. KS.2021.47 028

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.– HÖK 20 – med OFR Allmän kommunal verksamhet**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20.

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 3 november 2020 Huvudöverenskommelse, HÖK 20, med OFRs förbunds område Allmän kommunal verksamhet (AKV), dvs. Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet.

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse, rekommenderar kommunen, regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20 för tillämpning fr.o.m. 2020-11-01. Vidare rekommenderas arbetsgivaren att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet, detta är hos Pajala kommun delegerat till personalchef.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-22.

SKR:s cirkulär 20:44.

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-02-22

§ 7

Dnr.KS.2021.48 028

Löneöversyn 2021**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar anta handlingsplan för löneöversyn 2021.

Ärendet

Pajala kommun tillhör arbetsgivarorganisationen Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). SKR träffar centrala kollektivavtal om löner och anställningsvillkor (HÖK) med arbetstagarorganisationerna. Vid löneöversyn regleras förutsättningarna i de centrala avtalen och i lokala överläggningar med respektive facklig organisation. Avtalen utgår från att lönebildningen sker lokalt, där varje kommun och region ansvarar för löner och löneökningar inom sina respektive verksamheter. Genom lokal lönebildning kan arbetsgivaren i högre grad utgå från lokala behov och förutsättningar. Löneavtalen förutsätter därför att arbetsgivaren bland annat kartlägger och analyserar sina löner inför beslut om lönepolitiska ställningstaganden. Beslut om åtgärder baseras på analys av lönestruktur, löneläget i närliggande kommuner/länet/riket, lönekartläggning avseende jämställda löner, synpunkter från fackliga organisationer och chefer, ekonomiska förutsättningar och behovet av att behålla och rekrytera goda medarbetare. Kartläggning och analys följs sedan av en handlingsplan grundad på arbetsgivarens ställningstaganden. Arbetet med kartläggning och analys har letts av kommunens beredningsgrupp bestående av personalutskottets ordförande och personalchef tillika ansvarig tjänsteperson för löneöversynsprocessen. Det är resultatet av kartläggning och analys av löner som ligger till grund för de åtgärder som föreslås i handlingsplanen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-22.

Löneanalys.

Bilaga 1 Lönejämförelser/statistik.

Handlingsplan för löneöversyn 2021.

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-02-22

§ 8

Chefsrapport**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen som läggs till handlingarna.

Ärendet

Personalchefen ger information om verksamheten.

- Samverkansavtal
 - Friskvårdsbidrag
- _____