

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum  
2023-03-27**Plats och tid** Kommunförvaltningen, 2023-03-27, kl. 09.00 – 16.45**Beslutande**

Ledamöter  
Ulrica Hammarström (S) Hillevi Rantatalo (V) , § 38  
Peter Ericsson (KD)  
Anita Sköld (M)  
Malin Nygren (C)  
Lennart Ojanlatva (SJVP)  
Ellinor Tandlund (S)  
Anders Lehtipalo Nilsson (S)  
Bengt Niska (FrS)  
Ann-Mari Mäki Larsson (FrS)  
Linda Jonsson (V)  
Bengt-Ola Mörtlund (V), § 39

**Övriga deltagande**

Ersättare  
Håkan Kero (KD)  
Kjell Nordmark (S)  
Jan Larsson (FrS)  
Berit Öström (FrS)  
Hillevi Rantatalo (V) § 39

Tjänstemän  
Stefan Millgård, kommunchef  
Mervi Kostet, sektorchef, § 38  
Pia Pudas, MAS, § 38  
Anna-Karin Drugge, projektmedarbetare, § 38  
Sixten Olli, nämndsekreterare

**Utses att justera** Ann-Mari Mäki Larsson och Malin Nygren**Justeringens  
plats och tid**

Kommunförvaltningen 2023-03-27

Underskrifter	Sekreterare	.....	Paragrafer	38 - 39
		Sixten Olli		
	Ordförande	.....		
		Ulrica Hammarström		
	Justerare	.....	.....	
		Ann-Mari Mäki Larsson	Malin Nygren	

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2023-03-27		
Datum för anslags uppsättande	2023-03-28	Datum för anslags nedtagande	2023-04-19
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet		
Underskrift	..... Sixten Olli		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum  
2023-03-27

### **Ärenden**

§ 38 Sommaravtal 2023

§ 39 Evaluering AUDIT Brussels Airlines

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum  
2023-03-27

§ 38

Dnr. KS.2023.150 026

**Sommaravtal 2023****Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

1. sommarbonus 2023 enligt punkt 1,
2. semesteravtal 2023 enligt punkt 2,
3. sommaravtal 2023 enligt punkt 3,

*Paragrafen förklaras omedelbart justerad.***Ärendet**

Bemanningsituationen är som bekant besvärlig inför sommaren 2023. Med erfarenhet av sommaren 2022 då Pajala kommun för första gången behövde anlita bemanningsföretag för anställning av vikarier för undersköterskor, ser sektorn ett behov av att även för sommaren 2023 upprätta ett sommaravtal.

Avtalet omfattar följande delar

**1. Sommar bonus 2023**

Ett bonussystem som användes även under 2022 har bearbetats utifrån en omvärldsbevakning i länet samt utifrån de erfarenheter sektorn har sedan 2022's års bonussystem.

Förslaget från sektorn är att en bonus på 10 000 kr skall betalas ut till vikarier (undersköterskor, vårdbiträden, handledare och personlig assistans) som arbetar under sommarens semesterperioder enligt följande villkor:

- 1.1. För att vara bonusberättigad ska du som semestervikarie arbeta schemalagt sammanhängande minst 8 veckor under perioden 19/6 - 27/8 (vecka 25–34) samt ha en sysselsättningsgrad om minst 75 procent (eller renodlat natt minst 65%).
- 1.2. Du ansöker själv om denna bonus efter att 8 veckors arbete är avslutat. Arbetsgivaren kontrollerar om villkoren är uppfyllda.
- 1.3. Bonusen riktar sig till dig som är timvikarie.

Vid högrånvaro kan din bonus påverkas.

**2. Semesteravtal 2023**

Det råder brist på undersköterskor, vårdbiträden, personliga assistenter, handledare, legitimerade sjuksköterskor, fysioterapeuter och arbetsterapeuter, Pajala kommun har svårt att rekrytera vikarier till dessa yrken.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum  
2023-03-27

§ 38 forts.

Särskilt svårt är det under semesterperioderna och för att säkerställa kvalitén i verksamheterna vill arbetsgivaren erbjuda dig som blir tillfrågat att flytta din semester till en annan tid på året än sommarsemester perioden.  
Giltigt under semesterperioden v.25–32.

Omfattning

Semesteravtal gäller tillsvidareanställda i Pajala kommun.

Alla måste ta ut semester minst 20 dagar på året. När man säljer sommarsemester betyder detta att man tar ut sin semester på en annan tid av året.

Observera att ersättningen är skattepliktig.

- 1 vecka – 6 700kr
- 2 veckor – 13 400kr
- 3 veckor – 20 000kr
- 4 veckor – 33 400kr

### 3. Sommaravtal 2023

Extra ersättning enligt nedan ska gälla, under semesterperioden från v.25 - tom v.32 och utbetalas till medarbetare inom Stöd och omsorgssektor, där överenskommelse skett mellan arbetsgivare och medarbetare.

Ersättningen utgår endast för den tid respektive medarbetare gör extra.

Kompensationen utgörs av ett lönetillägg utöver avtalsenlig lön och övertidsersättning enligt följande:

- Dag: Mån.-Fre. 130 kr per timme
- Kväll: Mån.-Tor. 130 kr per timme
- Dag: Lör.-Sön. 180 kr per timme
- Kväll: Fre.-Sön. 180 kr per timme
- Natt: Mån.-Sön. 180 kr per timme

• Beredskapsnatt: 800 kr per natt. Medarbetare som tar på sig extra beredskapspass får, utöver avtalsenlig ersättning enligt AB, ett lönetillägg på 800 kr efter varje fullgjort beredskapspass, oavsett veckodag.

Ersättningen inkluderar semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

Tillägget utbetalas till tillsvidareanställd personal.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum  
2023-03-27

§ 38 forts.

**Förslag till beslut**

Stöd och omsorgsutskott föreslår kommunstyrelsen anta

1. sommarbonus 2023 enligt punkt 1,
2. semesteravtal 2023 enligt punkt 2,
3. sommaravtal 2023 enligt punkt 3,
4. en kostnads kalkyl tas med till kommunstyrelsen sammanträde.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2023-03-16.

**Protokolls skickas till**

Sektorchef stöd och omsorg

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum  
2023-03-27

§ 39

Dnr. KS.2023.159 533

**Evaluering AUDIT Brussels Airlines****Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar:

1. anta förslaget enligt bifogat Letter Of Intent att ge flygplatsen mandat resurser och beslut att starta upp evalueringen enligt bifogat Letter of Intent (LOI) och ge Flygplatsen mandatet att å Pajala Kommuns vägnar vara motpart i evalueringsprocessen gentemot Brussels Airlines. Detta för att mellan November 2023 och Februari 2024 få godkänt på av Brussels Airlines utförd AUDIT
2. att vid en icke godkänd av AUDIT efter särskilt beslut i kommunstyrelsen ge flygplatsen mandat att åtgärda eventuella anmärkningar och avvikelser som uppkommit vid AUDIT Brussels Airlines November 2023 och November 2024.
3. att vid uppkomna risker vid säkerhetsarbetet utfört av Safety Manager Brussels Airlines och Safety Manager Pajala Airport efter särskilt beslut i kommunstyrelsen ge flygplatsen mandat att åtgärda eventuella anmärkningar och avvikelser som uppkommit vid säkerhetsarbetet som pågår under Evalueringsarbetet Brussels Airlines November 2023 och November 2024.
4. att ge förvaltningen i uppdrag att snarast redovisa ekonomiska konsekvenser för 2023 och 2024 för en AUDIT.

*Paragrafen förklaras omedelbart justerad***Ärendet**

Pajala Airport har med mycket kort varsel fått ett Letter of intent från Brussel Airlines om att de vill evaluera flygplatsen redan säsongen 2023-2024 för att framledes kunna ta emot turnaroundtrafik med upp till 200 passagerare, 45-60 flighter till en början.

Detta öppnar upp för kraftigt ökad flygtrafik men medför också att flygplatsen måste svara upp mot de krav som ställs och ha tillräcklig organisation och rutiner för att bli godkända i en AUDIT. Är Pajala Airport sedan godkänd i AUDIT är det enklare för andra intresserade bolag att kontraktera flygplatsen för flygtrafik.

**Ekonomiska konsekvenser**

För 2023 bedömningsvis ca 2.000 000 kr.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum  
2023-03-27

§ 39 forts.

**Förslag till beslut**

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen:

1. anta förslaget enligt bifogat Letter Of Intent att ge flygplatsen mandat resurser och beslut att starta upp evalueringen enligt bifogat Letter of Intent (LOI) och ge Flygplatsen mandatet att å Pajala Kommuns vägnar vara motpart i evalueringsprocessen gentemot Brussels Airlines. Detta för att mellan November 2023 och Februari 2024 få godkänt på av Brussels Airlines utförd AUDIT
2. anta förslaget att vid en icke godkänd av AUDIT ge flygplatsen mandat att åtgärda eventuella anmärkningar och avvikelser som uppkommit vid AUDIT Brussels Airlines November 2023 och November 2024.
3. anta förslaget att vid uppkomna risker vid säkerhetsarbetet utfört av Safety Manager Brussels Airlines och Safety Manager Pajala Airport ge flygplatsen mandat att åtgärda eventuella anmärkningar och avvikelser som uppkommit vid säkerhetsarbetet som pågår under Evalueringsarbetet Brussels Airlines November 2023 och November 2024.
4. att ge förvaltningen i uppdrag att snarast redovisa ekonomiska konsekvenser för 2023 och 2024 för en AUDIT.

**Förslag till beslut under sammanträdet**

Linda Jonsson (V) föreslår förändring i punkterna 2 och 3 enligt följande:

2. att vid en icke godkänd av AUDIT efter särskilt beslut i kommunstyrelsen ge flygplatsen mandat att åtgärda eventuella anmärkningar och avvikelser som uppkommit vid AUDIT Brussels Airlines November 2023 och November 2024.
3. att vid uppkomna risker vid säkerhetsarbetet utfört av Safety Manager Brussels Airlines och Safety Manager Pajala Airport efter särskilt beslut i kommunstyrelsen ge flygplatsen mandat att åtgärda eventuella anmärkningar och avvikelser som uppkommit vid säkerhetsarbetet som pågår under Evalueringsarbetet Brussels Airlines November 2023 och November 2024.

Ordförande ställer fråga om kommunstyrelsen antar Jonssons förslag till förändring i text på punkterna 2 och 3, och finner bifall till förslaget.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2023-03-13.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum  
2023-03-27

§ 39 forts.

**Protokoll skickas till**

Pajala Airport, flygplatschef

Kommunchef

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande