

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-09-22**Plats och tid** Kommunförvaltningen, 2022-09-22, kl. 11.00-12.00**Beslutande**
Ledamöter
Ulrica Hammarström (S)
Inga-Lill Ängsund (V)**Övriga deltagande**
ErsättareTjänstemän
Elin Niemi, personalchef
Sixten Olli, nämndsekreterare**Utses att justera**
Inga-Lill Ängsund
Justeringens
plats och tid Kommunförvaltningen 2022-09-22 kl. 12.00Underskrifter
Sekreterare Paragrafer 8 - 11
Sixten Olli
Ordförande
Ulrica Hammarström
Justerare
Inga-Lill Ängsund**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2022-09-22

Datum för anslags uppsättande 2022-09-26 Datum för anslags nedtagande
2022-10-18Förvaringsplats
för protokollet KommunkanslietUnderskrift
Sixten Olli

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-09-22**Ärenden**

- § 8 Överenskommelse om särskilt förhandlingsordningsavtal RiB (SFR 22)
- § 9 Ändring av kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd (KB-avtal)
- § 10 Nytt pensionsavtal och översyn av pensionspolicy
- § 11 Chefsrapport

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-09-22

§ 8

Dnr KS.2022.516 003

Överenskommelse om särskilt förhandlingsordningsavtal RiB (SFR 22)**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar anta särskilt förhandlingsordningsavtal RiB – SFR 22, med Brandmännens Riksförbund som lokalt kollektivavtal.

Ärendet

Den 2 maj 2022 träffade SKR/Sobona överenskommelse om Särskilt förhandlingsordningsavtal RiB med Brandmännens Riksförbund (BRF).

BRF är inte part i Kommunalt Huvudavtal (KHA 94) eller Sobonas förhandlingsordningsavtal och har inte omfattats av dess bestämmelser. Förhandlingsprotokollet till RiB mellan SKR/Sobona och BRF har dock i tidigare upplagor reglerat att tvister om RiB:s bestämmelser hanteras enligt KHA. I andra frågor har BRF inte omfattats av ett förhandlingsordningsavtal vilket bland annat har inneburit att det i tvister har saknats möjlighet till central förhandling. Vidare har BRF inte omfattats av kollektivavtalade regleringar om exempelvis upprättande av kollektivavtal, stridsåtgärder, konflikter eller skyddsarbete. Det nya förhandlingsordningsavtalet omfattar bestämmelser som motsvarar bestämmelserna i KHA och Sobonas förhandlingsordningsavtal.

SKR:s styrelse och Sobonas styrelse rekommenderar kommunen respektive berört kommunalförbund, med anledning av träffad överenskommelse om Särskilt förhandlingsordningsavtal RiB med Brandmännens Riksförbund (BRF) för tillämpning fr.o.m. 2022-05-01, besluta att anta detta som lokalt kollektivavtal.

Förvaltningens förslag till beslut

1. att anta särskilt förhandlingsordningsavtal RiB – SFR 22, med Brandmännens Riksförbund som lokalt kollektivavtal.

Beslutsunderlag

Cirkulär 22:22 - Överenskommelse om särskilt förhandlingsordningsavtal RiB (SFR 22)

Protokoll skickas till

Personalchef

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-09-22

§ 9

Dnr KS.2022.517 003

Ändring av kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd (KB-avtal)**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar att anta kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd.

Ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Sobona och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd, AkademikerAlliansen, OFR förbundsområde Hälso- och sjukvård, Sveriges Läkarförbund samt Brandmännens Riksförbund (BRF) å andra sidan, har enats om ändringar i Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd (KB-avtalet). Ändringen innebär främst att Sobona från 1 juli 2022 blir part på avtalet samt att fackförbundet Brandmännens Riksförbund (BRF) även omfattas av avtalet. Utöver detta har det gjorts ändringar av redaktionell karaktär.

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisations styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun, region och kommunalförbund, med anledning av träffad Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd i lydelse från och med 2022-07-01, att anta Kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd.

Förvaltningens förslag till beslut

1. att anta kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd.

Beslutsunderlag

Cirkulär 22:26 - Ändring av kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd (KB-avtal)

Protokoll skickas till

Personalchef

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-09-22

§ 10

Dnr. KS.2022.280 024

Upphörande av pensionspolicy**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar föreslå kommunfullmäktige att pensionspolicyen upphör att gälla från och med 2023-01-01.

Slutligt beslut fattas av kommunfullmäktige

Ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona har med OFR, Svenska Kommunalarbetsareförbundet och AkademikerAlliansen den 20 december 2021 träffat en överenskommelse om tillägg och ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KL) samt vissa följdändringar i KollektivAvtalad Pension (KAP-KL). De villkorsändringar som följer av överenskommelserna träder i kraft 1 januari 2023. Samtidigt byter AKAP-KL namn till AKAP-KR och detta avtal blir från den 1 januari 2023 det framåtriktat gällande pensionsavtalet för alla anställda inom kommunsektorn. I och med denna överenskommelse stängs inträde till det delvis förmånsbestämda avtalet KAP-KL. Kommunsektorn lämnar därmed ett system med förmånsbestämda pensionslösningar. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet AKAP-KR innebär ett modernt och långsiktigt hållbart pensionsavtal som utgår ifrån den anställdes livsinkomst. Anställda inom kommuner och regioner tjänar in till sin tjänstepension under hela sitt arbetsliv, och ges därmed möjlighet till bra och trygga pensioner. Ett helt avgiftsbestämt pensionsavtal för sektorns medarbetare främjar rörlighet inom sektorn och mellan arbetsmarknadens sektorer.

Pajala kommun har en pensionspolicy som innehåller bestämmelser avseende pensionsfrågor för kommunens anställda. I pensionspolicyen framgår att policyen ska ses över vid behov eller på grund av förändringar i lagar och kollektivavtal inom pensionsområdet. Med anledning av kommande förändringar i pensionsavtalet har pensionspolicyen setts över. Det konstateras att policyen innehåller bestämmelser som även finns reglerade i pensionsavtalet, och dels bestämmelser som efter årsskiftet inte längre kommer vara gällande. I policyen framgår bland annat att kommunen kan erbjuda särskilda pensionslösningar till förvaltningschefer eller andra med motsvarande funktion enligt KAP-KL. Från och med den 1 januari 2023 upphör möjligheten att framåtriktat träffa sådana avtal. Policyen innehåller även bestämmelser gällande lönevaxling men detta bör enligt SKR i stället regleras i ett lokalt kollektivavtal mellan arbetsgivare och berörda fackliga organisationer.

Mot bakgrund av ovanstående liksom det faktum att pensionsavtalet är tvingande och reglerar det mesta som rör kommunanställdas tjänstepension, föreslår förvaltningen att pensionspolicyen upphör att gälla.

Förvaltningens förslag till beslut

1. att pensionspolicyen upphör att gälla från och med 2023-01-01.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-09-22

§ 10 forts.

Beslutsunderlag

Cirkulär 22 04 - Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR)
Pajala kommuns pensionspolicy

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-09-22

§ 11

Chefsrapport**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Personalchefen ger information om verksamheten.

- Central tvisteförhandling med Kommunal har avslutats
- Löneöversyn 2023
- Införande av enkät vid avslut av anställning
- Nya LAS-reglerna som träder i kraft från 2022-10-01
