

Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum
2021-04-13

Plats och tid Kommunförvaltningen, 2021-04-13, kl. 09.00 – 16.30

Beslutande

Ledamöter
Ulrica Hammarström (S)
Roland Karlsson (S)
Kjell-Åke Nedlund (S)
Johny Lantto (FrS)
Göran Mörtlund (FrS) §§ 55 - 62
Karl Lauri (V)
Inga-Lill Ångsund (V)
Leif Gramner (KD)
Irene Lundholm (KD), §§ 52-61, via videolänk
Björn Sohlberg (M), via videolänk
Håkan Kero (KD), §§ 53-55, 58, via videolänk
Eva Esberg (KD), §§ 52, 56-57, via videolänk

Övriga deltagande

Ersättare
Eva Esberg (KD), §§ 53-55, via videolänk
Håkan Kero (KD) §§ 52, 56-57, via videolänk

Tjänstemän

Lisa Hurula Stridsman, tf. kommunchef
Eva Henriksson, tf. ekonomichef
Fredrik Holmström, chef Strategisk Utveckling,
§§ 52-53, 55-56, via videolänk
Erik Mella, näringslivsstrateg, § 54, via videolänk
Johanna Funck, platsmarknadsansvarig, §§ 55-56,
Sixten Olli, nämndsekreterare
Anna Uusitalo, nämndsekreterare
9.50-10.05, 12.00-13.00

Leif Rönnbäck, skolchef § 60
Helen Johansson, HR, §§ 65-66
Hanna Svanelöv,
minoritetssamordnare, § 63
Mervi Kostet, socialchef § 61

Ajournering**Utses att justera**

Karl Lauri (V), Roland Karlsson (S)

**Justeringens
plats och tid**

Kommunförvaltningen 2021-04-20 kl. 11.00

Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	52 - 75
		Sixten Olli	Anna Uusitalo		
	Ordförande			
		Ulrica Hammarström			
	Justerare		
		Karl Lauri	Roland Karlsson		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2021-04-13		
Datum för anslags uppsättande	2021-04-22	Datum för anslags nedtagande	2021-05-14
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet		
Underskrift	
	Sixten Olli	Anna Uusitalo	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13**Ärenden**

- § 52 Internbudget 2021 med konsekvensanalys sektor Teknik och service
- § 53 Sektorplan Teknik och service 2021
- § 54 Medfinansiering projekt Attraktiv industriregion
- § 55 Genomförande av marknadsföringsprojekt
- § 56 Avveckling av miljöstationer
- § 57 Skolutredning
- § 58 Uppsiktsplikt Pajala Värmeverk AB
- § 59 Sektorplan STAB 2021
- § 60 Sektorplan Barn och utbildning 2021
- § 61 Sektorplan Stöd och omsorg 2021
- § 62 Feriearbete
- § 63 Handlingsplan för minoritetsspråk
- § 64 Svar till revisionsrapport organisationsförändring politiskstyrning
- § 65 Svar på revisionsrapport gällande uppföljande granskning av personal- och kompetensförsörjning
- § 66 Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA 20 – med Svenska Kommunalarbetareförbundet och OFR Allmän kommunal verksamhet
- § 67 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 20 – med Svenska Kommunalarbetareförbundet
- § 68 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.– HÖK 20 – med OFR Allmän kommunal verksamhet
- § 69 Fördelning av medel för strategiska satsningar 2021
- § 70 Valärende – ledamot Personalutskottet
- § 71 Valärende – representant KTR/KPR

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 72 Ordförandebeslut

§ 73 Chefsrapport

§ 74 Meddelanden

§ 75 Delegationsbeslut

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 52

Dnr. KS.2021.16 041

Internbudget 2021 med konsekvensanalys sektor Teknik och service**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

1. en utökning av budget för Teknik och service med 2, 150 miljoner.
2. att i övrigt godkänna internbudget 2021 för Teknik och service.

*Slutligt beslut fattas av kommunfullmäktige***Ajournering**

Ärendet ajourneras till 13.00

Ärendet

Sektor teknik och service presenterar förslag kring åtgärder för en budget i balans.

Förslag till beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen att åtgärder presenteras på kommunstyrelsesammanträdet i samband med att internbudget 2021 för alla verksamheter tas.

Förslag till beslut under sammanträdet

Hammarström (S) föreslår en utökning av budget för Teknik och service med 2,150 miljoner och att i övrigt godkänna internbudget.

Lantto (FrS) bifaller Hammarströms förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-19.

Besparingsförslag 2021 teknik och service.

Protokoll skickas till

Sektorchef Teknik och service

Ekonomienheten

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 53

Dnr KS.2021.73 042

Sektorplan Teknik och Service 2021**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar godkänna sektorplan 2021 för Teknik och service.

Ärendet

Inom sektor Teknik och Service finns verksamheterna kost, hygien och fritid, kommunalteknik, Pajala flygplats och räddningstjänsten. Sektorplanen för teknik och service innehåller information om verksamheternas uppdrag, budget och investeringar, förbättringsområden samt strategiska mål. Sektorplanen innehåller även en tillbakablick på föregående års viktigaste händelser

Förslag till beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen godkänna sektorplan för Teknik och service 2021.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-01-09.

Sektorplan Teknik och service 2021.

Protokoll skickas till

Sektorchef Teknik och service

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 54

Dnr.KS.2021.67 106

Medfinansiering projekt Attraktiv industriregion**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

1. bevilja medfinansiering av projektet ”Attraktiv Industriregion” nedan benämnd AIR
2. att en årlig uppföljning görs till kommunstyrelsen.

Ärendet

Ärendet omfattar medfinansiering av projektet under en 3 årsperiod, 2021-2023.

Bakgrund

Attraktiv Industriregion (AIR) utgår från det faktum att kompetensförsörjningsfrågan har blivit ett hinder för utveckling hos små- och medelstora industrinära företag. En del i projektet är att stötta företagen i att bli mer attraktiva arbetsgivare och därigenom kunna rekrytera personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Arbetet kommer bland annat att bestå av att kartlägga företagens behov i regionen genom riktade behovsanalyser och insatser för stöd i det strategiska arbetet. Genom projektet ges företagen vidare insikt om hur de själva kan arbeta med sin strategiska kompetensförsörjning. De får även insikt och verktyg för hur värdegrundsarbete och ett inkluderande förhållningssätt ökar deras attraktivitet som arbetsgivare. Projektet syftar också till att företagens kunskap om bland annat normer, jämställdhet, genus och lönsamhet ska stärkas. AIR ska hjälpa företagen att locka extern kompetens parallellt med att stärka dem i att utveckla befintlig kompetens.

Verksamhetens syfte & mål

- Projektets övergripande målsättning är att regionens små- och medelstora industri- och industrinära företag ska vara bättre än sina konkurrenter på att attrahera nödvändig kompetens.
- Arbeta över kommungränser och skapa långsiktiga synergieffekter

Det långsiktiga målet är att en skapa framtidstro som leder till:

- Attraktiva kommuner att leva och verka i, attrahera inflyttning till kommunen
- Stärka industriföretagens viktiga konkurrensposition med kompetens
- Ökad samverkan mellan intresserade kommuner gällande företagsfrämjande åtgärder
- Fler unga som utbildar sig inom industrisektorn
- Aktiva och långsiktiga företagsnätverk/forum

Ekonomiska konsekvenser

Stärka kompetensförsörjningen inom industrisektorn i kommunen och regionen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 54 forts.

Finansieringen tas från Tillväxtverkets medel "Generell Näringslivsutveckling i Pajala kommun". Eftersom kommunens projekt kring kompetensförsörjning upphört så är detta en prioriterad mycket bra insats att stötta industrins kompetensförsörjning i vår kommun. Koppling/synergieffekter till bl.a. följande projekt;
- LKF;s projekt "Samling för jobb och framtid" <https://www.lapplands.se/sv/-lapplands-larcentra/projekt2/>

ska även beaktas som en del av attraktiv industriregion med tanke på den kompetensomställning p.g.a. corona-pandemin.
- Kommunöverskridande projektet "Hej Hemby" vars mål är att öka attraktiviteten för inflyttningen till kommunen.
- Interreg projektet "Leva och Bo i Tornedalen, vars mål är att öka attraktiviteten för inflyttning till ett gränslöst område i östra Norrbotten.

Anm. Tillväxtverket har beviljat Industriellt Utvecklingscentrum Norr AB, org nr 556576-4791, stöd ur den Europeiska regionala utvecklingsfonden till ovan angivet projekt "Attraktiv Industriregion".

Medel för kommunens medfinansiering kommer att tas ur Tillväxtverkets medel "Generell näringslivsutveckling i Pajala kommun"

Förslag till beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen bevilja medfinansiering av projektet "Attraktiv Industriregion" nedan benämnd AIR.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-19.

Bifogar projektbeskrivning inklusive beslut om stöd.

Medfinansieringsintyg.

Protokoll skickas till

Strategiska utvecklingen

Ekonomienheten

Kommunchef

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 55

Dnr. KS.2021.72 144

Genomförande av marknadsföringsprojekt**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar bevilja stöd om 250 000 kr för att genomföra nedanstående film/foto/berättar- projekt.

Ärendet

Enheten för strategisk utveckling vill initiera ett arbete för att förstärka gemenskap och delaktighet och synliggöra styrkorna i vår kommun. År 1971 genomfördes den stora kommunreformen i Sverige och Korpilombolo, Tärendö, Junosuando och Pajala-kommuner slogs ihop till en. I vår kommun finns en stark entreprenörsanda och service med en stor geografisk spridning vilket medför möjligheter att bo och verka. Kommunborna har en stark kärlek till sitt specifika område vilket medför drivkraft för utveckling och genom detta projekt får vi möjlighet att visa upp kommunen med kommunborna och entreprenörerna själva som ambassadörer.

Syfte

- Synliggöra kommunens olika delar med sina unika egenskaper genom kommunbornas egna ögon
- Visa upp Pajala kommun som en bra plats att bo och verka i
- Öka kunskap och stolthet över sin bygd genom gemensamt engagemang
- Skapa bra och intressant material som ska användas vid inflyttning, rekrytering och nyetablering

Gemensamma nämnare:

- Kärleken till sin by och område
- Unika saker för området. Myter, händelser, relationer och platser att besöka
- Entreprenörskap
- Jobbmöjligheter
- Språket
- Generationsöverskridande
- Barn och ungdomar
- Eldsjälar

Tid: maj 2021- dec 2021**Förslag till beslut**

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen bevilja stöd om 250 000 kr för att genomföra nedanstående film/foto/berättar- projekt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-22.

Aktivitetsplan för 2021.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 55 forts.

Protokoll skickas till
Sektorchef Teknik och service

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 56

Dnr.KS.2021.68 301

Avveckling av miljöstationer**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar avslå ärendet gällande avveckling av miljöstationerna i Kardis, Kihlangi och Keräntöjärvi.

Ärendet

Pajala Kommun valde att drifva dessa tre återvinningsstationer då Förpacknings och tidningsinsamling (FTI) ansåg att dessa är för små för dom att ta hand om.

Detta strider även mot 3§ likställighetsprincipen i Kommunallagen.

Regeringen har ute på remiss om att från 2023 kan förändringar ske i producentansvaret om vem som kan samla in förpackningar eller tidningar annat än på uppdrag av producenterna.

Ekonomiska konsekvenser

Kostnadsbesparing på 98000 kr/år.

Förslag till beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta avslå ärendet gällande avveckling av miljöstationerna i Kardis, Kihlangi och Keräntöjärvi.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-19.

Konsekvensanalys.

Mail från Förpacknings och tidningsinsamling (FTI).

Protokoll skickas till

Chef kommunal teknik

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 57

Dnr

Skolutredning**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

1. Den påbörjade skolstrukturutredningen avslutas.
2. Barn och utbildningsutskottet får i uppdrag att ta fram utredningsdirektiv kring en attraktiv skola i Pajala Kommun utifrån nuvarande förhållanden.
3. Mål, förutsättningar och visioner tas fram i samråd med skolchef, rektorer och politiker.

Ärendet

Under 2018 påbörjades en skolstruktur utredning. Utredningen är inte färdigställd och förslag är inte framlagda till beslut. Den påbörjade utredningen är inte aktuell idag, men det finns ett antal frågor som bör utredas för att få en attraktiv skola i Pajala Kommun. Frågor som en framtida utredning bör hantera är bla fler behöriga lärare, bra och trivsamt arbetsmiljö för både lärare och elever, en trygg skola, bra studienivå, goda förutsättningar för ett livslångt lärande. Skolan ska även vara en samhällsbärande, en bra skola ökar attraktivitet för öka inflyttning.

Ekonomiska konsekvenser

Utredningstid

Förvaltningens förslag till beslut

Att kommunstyrelsen föreslår att

1. Den påbörjade skolstrukturutredningen avslutas.
2. Barn och utbildningsutskottet får ett uppdrag att ta fram mål för utredning kring en attraktiv skola i Pajala Kommun utifrån nuvarande skolstruktur.
3. Mål, förutsättningar och visioner tas fram i samråd med skolchef, rektorer och politiker.

Förslag till beslut under sammanträdet

Lantto (FrS) föreslår ändring i punkt 2 enligt

2. Barn och utbildningsutskottet får ett uppdrag att ta fram utredningsdirektiv kring en attraktiv skola i Pajala Kommun utifrån nuvarande förhållande.

Hammarström (S) bifaller Lanttos förslag samt föreslår kommunstyrelsen i övrigt bifalla förvaltningens förslag.

Ansvarig för verkställande

Skolchef Leif Rönnbäck

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 57 forts.

Protokoll skickas till

Skolchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 58

Uppsiktsplikt Pajala Värmeverk AB**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

1. godkänna redovisning av uppsiktsplikt för Pajala Värmeverk AB
2. införa möten kvartalsvis med VD Pajala Värmeverk AB, kommunchef och kommunalråd.

Ärendet

Kommunallagen 6 kap. 9§ statuerar att: Styrelsen ska i årliga beslut för varje sådant aktiebolag som avses i 10 kap. 2 § pröva om den verksamhet som bolaget har bedrivit under föregående kalenderår har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna. Om styrelsen finner att så inte är fallet, ska den lämna förslag till fullmäktige om nödvändiga åtgärder.

Protokoll skickas till

Pajala Värmeverk AB

HR- och ekonomiavdelningen

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 59

Dnr.KS.2021.73 042

Sektorplan STAB 2021**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar anta sektorplan STAB 2021.

Ärendet

Inom STAB finns verksamheterna Kommunledning, Kansli, Kommunövergripande verksamheter, IT, HR, Ekonomi, Säkerhet och Strategisk utveckling. Sektorplanen för STAB innehåller information om verksamheternas uppdrag, budget och investeringar, förbättringsområden samt strategiska mål. Sektorplanen innehåller även en tillbakablick på föregående års viktigaste händelser.

Ekonomiska konsekvenser

Finns inga

Förslag till beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen att anta sektorplan STAB 2021.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-03-01.

Sektorplan STAB 2021.

Protokoll skickas till

Kommunchef

Sektorchefer

Ekonomichef

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 60

Dnr.KS.2021.73 042

Sektorplan Barn och utbildning 2021**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar anta sektorplanen 2021 för sektor Barn och utbildning.

Ärendet

Enligt beslutad styrmodell ska sektorplaner utarbetas för samtliga sektorer i Pajala kommun. Planerna ska innehålla fokusområden för det kommande året, men även beskriva processer eller verksamheter som behöver utvecklas. Sektorplanerna ska förankras politiskt och godkännas av kommunchef.

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsutskottet föreslår kommunstyrelsen att anta sektorplanen 2021 för sektor Barn och utbildning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-03-03.

Sektorsplan 2021.

Protokoll skickas till

Sektorchef Barn och utbildning

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 60

Dnr. KS.2021.73 042

Sektorplan 2021, Stöd och omsorg**Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Kommunstyrelsen beslutar anta sektorplan 2021 för sektor Stöd och omsorg.

Ärendet

Sektorn för stöd och omsorg ska hålla god kvalitet utifrån den enskildes behov. Medborgare i Pajala kommun som av olika anledningar behöver ett stöd eller insats för att klara av sin vardag ska på ett rättssäkert sätt få det stöd och den hjälp som individen behöver. Insatserna ska vara professionellt bedömda och utförda, garantera livskvalitet och värdighet så att individen ska må så bra som möjligt. Insatserna ska grunda sig på individens behov i centrum och hålla god kvalitet utifrån ett ansvarsfullt resursanvändande.

Sektorn har många utmaningar framför sig och förbättringsområden har tydliggjorts under pandemiåret 2020. Sektorn har tagit fasta på dels den strategiska planen för Pajala kommun och format en målbild på längre och kortare sikt. En målbild som är vägledande för pågående år men som skall även vägleda i de prioriteringar och satsningar som görs under kommande år.

Förslag till beslut

Stöd och omsorgsutskottet föreslår kommunstyrelsen anta sektorplan 2021 för sektor stöd och omsorg.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-03-11.

Sektorplan 2021.

Protokoll skickas till

Sektorchef stöd och omsorg

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 62

Dnr. KS.2021.45 758

Feriearbete**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att

1. personer som gått ut årskurs 1 och årskurs 2 på gymnasiet och är folkbokförda i Pajala kommun prioriteras för feriearbete och erbjuds detta i mån av plats. Platser fastställs med hänsyn till budgeterade medel samt tillgång på handledare och lämpliga arbetsuppgifter. I fall där antal sökande är fler än antal platser prioriteras personer som inte tidigare haft feriearbete.
2. personer som gått ut årskurs 9 och är folkbokförda i Pajala kommun erbjuds feriearbete vid överskott på antal ferieplatser efter urval i prioriterad målgrupp.

Ärendet

Enligt tidigare beslut från personalutskottet 2015.03.23 erbjuds tre veckors feriearbete på deltid till samtliga ungdomar som avslutat årskurs 1 och 2 på gymnasiet.

Pajala kommuns målsättning med feriearbeten är bland annat att ge positiva arbetslivserfarenheter, öka kunskapen och intresset för välfärdsjobb samt marknadsföra kommunen som en attraktiv arbetsgivare. Tidigare har feriearbetare enbart placerats på olika enheter i organisationen, vilket även kommer ske under 2021. Nytt för 2021 är dock Pajala kommuns nya arbetsmarknadsenhet kommer bereda ett flertal platser som kommer genomföra säsongsbundna uppgifter och uppdrag åt delar av organisationen som har arbetsuppgifter men saknar möjlighet till handledning.

Med hänsyn till att antalet ferieplatser varit fler än antalet sökande bedöms det finnas goda möjligheter att ta emot fler feriearbetare i organisationen från en utökad målgrupp. Vidare kan även den nuvarande ferieresatsningen bedömas ha en utvecklingspotential för att uppfylla målsättningen enligt ovan, med hänsyn till den låga deltagarprocenten. Dock bör tas i beaktandet att organisationen inte har förutsättningar att erbjuda alla i befintlig målgrupp platser varför en garanti om feriearbete som tidigare inte bör lämnas. För att i framtiden utöka antalet platser behöver arbetsmarknadsenheten tillsammans med övriga delar av organisationen fortsätta utforma fler platser och kommer lyfta budgetfrågan när en utökning bedöms vara genomförbar.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 62 forts.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att:

1. personer som gått ut årskurs 1 och årskurs 2 på gymnasiet och är folkbokförda i Pajala kommun prioriteras för feriearbete och erbjuds detta i mån av plats. Platser fastställs med hänsyn till budgeterade medel samt tillgång på handledare och lämpliga arbetsuppgifter. I fall där antal sökande är fler än antal platser prioriteras personer som inte tidigare haft feriearbete.
2. personer som gått ut årskurs 9 och är folkbokförda i Pajala kommun erbjuds feriearbete vid överskott på antal ferieplatser efter urval i prioriterad målgrupp.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse inklusive kostnadsberäkning och analys 2021-02-08.

Protokoll skickas till

Personalchef

Chef arbetsmarknadsenheten

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 63

Dnr KS.2020.164 109

Handlingsplan för minoritetsspråk**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar anta ny handlingsplan för minoritetsspråk.

Ärendet

Handlingsplanen gällande minoritetsspråk behöver revideras och har skickats till stöd och omsorgsutskottet för att inhämta eventuella synpunkter.

Förslag till beslut

Stöd och omsorgsutskottet föreslår kommunstyrelsen anta ny handlingsplan för minoritetsspråk.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-19.

Handlingsplan för minoritetsspråk.

Protokoll skickas till

Minoritetsspråksamordnaren

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 64

Dnr REV.2020.8 007

Svar till revisionsrapport organisationsförändring politiskstyrning**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsens beslutar anta svaret gällande granskning av den nya politiska organisationen som sitt eget.

Ärendet

De förtroendevalda revisorer i Pajala kommun har genomfört en granskning av de politiska organisationsförändringar som genomförts inom Pajala kommun där ett par nämnder togs bort och det istället infördes utskott samt den nya Individnämnden. Deras sammantagna bedömning är att de politiska organisationsförändringarna delvis har genomförts på ett ändamålsenligt sätt. De saknar bland annat en del dokumentation om hur förändringsarbetet inletts, genomförts och följts upp.

Revisorerna rekommenderar sammanfattningsvis:

- Att framtida förändringsprocesser har en tydligare formulering av mål och syfte och att förändringsprocessen omfattas av en genomförandeplan.
- Att kommunstyrelsen tillser att det vid större förändringar sker en tillfredsställande förankring inom den organisation som berörs.
- Att kommunstyrelsen tillser att generella åtgärder vidtas för att systematiskt utvärdera och utveckla kompetens och förståelse för de förtroendevalda över det politiska uppdraget samt deras ansvar och befogenheter.
- Att kommunstyrelsen tillser att utvärdering och analys genomförs över effekterna av genomförda förändringar inom kommunorganisationen.

Kommunstyrelsens svar biläggs separat.

Förslag till beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsens anta svaret gällande granskning av den nya politiska organisationen som sitt eget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-03-01.

Granskningsrapport oktober 2020.

Slutdokument/följebrev från revisorerna 2020-10-13.

Svar till revisionsrapport 2021-03-01.

Protokoll skickas till

Revisorerna
Kommunchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 65

Dnr.REV.2020.5 007

Svar på revisionsrapport gällande uppföljande granskning av personal- och kompetensförsörjning**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar:

1. att revisionsrapporten i enlighet med bifogat svar anses vara besvarad.
2. att förvaltningen får i uppdrag att ta fram en ny kompetensförsörjningsplan där ett långsiktigt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete med bra rutiner för uppföljning säkerställs.

Ärendet

Pajala kommuns förtroendevalda revisorer har genomfört en uppföljande granskning avseende personal- och kompetensförsörjning. Granskningen har biträttats av sakkunniga från PwC. Verksamheten har tagit del av granskningen och kommer vidta åtgärder i enlighet med bifogat svar.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen

1. att revisionsrapporten i enlighet med bifogat svar anses vara besvarad.
2. att förvaltningen får i uppdrag att ta fram en ny kompetensförsörjningsplan där ett långsiktigt och systematiskt kompetensförsörjningsarbete med bra rutiner för uppföljning säkerställs.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-22.

Revisionsrapport - uppföljande granskning av personal och kompetensförsörjning.

Revisorernas tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen 2020-06-23.

Svar på revisionsrapport.

Protokoll skickas till

Personalchef

Socialchef

Skolchef

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 66

Dnr.KS.2021.46 752

**Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser –
BEA 20 – med Svenska Kommunalarbetareförbundet och OFR
Allmän kommunal verksamhet****Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar anta bestämmelserna för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser BEA 20.

Ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA med Svenska Kommunalarbetareförbundet och OFRs förbunds område Allmän kommunal verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet).

Avtalet ersätter de två BEA 17 i lydelse 2019-01-01 tecknade med ovan nämnda motparter och gäller tillsvidare från och med den 1 november 2020 med en ömsesidig uppsägningstid om tre kalendermånader. Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisations styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun, region, kommunalförbund och övriga arbetsgivare som är anslutna till Sobona besluta, med anledning av träffad BEA 20 med Kommunal och OFRs förbunds område Allmän kommunal verksamhet, att anta BEA 20 för tillämpning fr.o.m. 2020-11-01. Vidare rekommenderas arbetsgivaren **att** efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet, detta är hos Pajala kommun delegerat till personalchef.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen anta bestämmelserna för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser BEA 20.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-22.

SKR:s cirkulär 20:48.

Protokoll skickas till

Personalchef

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 67

Dnr KS.2021.47 028

**Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor
m.m. – HÖK 20 – med Svenska Kommunalarbetsförbundet****Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20.

Ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 2 november 2020 Huvudöverenskommelse, HÖK 20, med Svenska Kommunalarbetsförbundet.

Sveriges Kommuner och Regioner och styrelsen för Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation rekommenderar kommunen, regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse HÖK 20 med Svenska Kommunalarbetsförbundet, att anta bestämmelserna enligt HÖK 20 för tillämpning fr.o.m. 2020-11-01. Vidare rekommenderas arbetsgivaren **att** efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet, detta är hos Pajala kommun delegerat till personalchef.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-22.

SKR:s cirkulär 20:41.

Protokoll skickas till

Personalchef

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 68

Dnr. KS.2021.47 028

**Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor
m.m.– HÖK 20 – med OFR Allmän kommunal verksamhet****Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20.

Ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation träffade den 3 november 2020 Huvudöverenskommelse, HÖK 20, med OFRs förbunds område Allmän kommunal verksamhet (AKV), dvs. Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet.

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse, rekommenderar kommunen, regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20 för tillämpning fr.o.m. 2020-11-01. Vidare rekommenderas arbetsgivaren **att** efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 20 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet, detta är hos Pajala kommun delegerat till personalchef.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 20.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2021-02-22.

SKR:s cirkulär 20:44.

Protokoll skickas till

Personalchef

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 69

Dnr KS.2020.328 011

Fördelning av medel för strategiska satsningar 2021**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar fördelning enligt förslag med en justering för förstudie badhus till 170 000 kronor samt 250 000 kronor till marknadsföringsprojekt:

Frukt i skolan	200 000 kr
Babypaket	150 000 kr
Rastplatser	100 000 kr
Broddar	20 000 kr
Hjärtstartare	40 000 kr
Förstudie badhus	170 000 kr
Landsbygdsutveckling	350 000 kr
Marknadsföringsprojekt	250 000 kr
Kvarstår att fördela	220 000 kr

Ärendet

I Strategisk plan och budget för 2021 beslutades om strategisk satsning om totalt 1 500 tkr. Det fattades dock inget beslut om fördelning.

Ekonomiska konsekvenser

Inarbetat i budget för år 2021.

Förvaltningens förslag till beslut

Att Kommunstyrelsen beslutar fördela enligt följande:

Frukt i skolan	200 000 kr
Babypaket	150 000 kr
Rastplatser	100 000 kr
Broddar	20 000 kr
Hjärtstartare	40 000 kr
Förstudie badhus	100 000 kr
Landsbygdsutveckling	350 000 kr

Kvarstår att fördela 540 000 kr

Budgeten på 1 500 tkr flyttas till objekt 1024. Därefter meddelar respektive ansvarig vilken kontering erhållna medel skall flyttas till.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 69 forts.

Ansvarig för verkställande

Frukt i skolan - Kostorganisationen
Babypaket 150 000 kr
Rastplatser 100 000 kr – Teknisk chef
Broddar 20 000 kr
Hjärtstartare 40 000 kr
Förstudie badhus 100 000 kr – Teknisk chef
Landsbygdsutveckling 350 000 kr Chef strategisk utveckling

Förslag till beslut under sammanträdet

Hammarström (S) föreslår att beloppet förstudie badhus justeras till 170 000 kronor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Protokoll skickas till

Berörd sektor
Externa aktörer

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 70

Dnr KS.2021.6 102

Valärende – ordinarie ledamot i Personalutskottet**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar bordlägga ärendet.

Ärendet

Åke Johdet (S) har avsagt sig sina förtroendeuppdrag, däribland som ordinarie ledamot tillika ordförande i Personalutskottet. Kommunstyrelsen har att utse ordinarie ledamot.

Förslag till beslut under sammanträdet

Hammarström (S) föreslår att ärendet bordläggs.

Beslutsunderlag

Avsägelse 2021-03-29

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 71

Dnr KS.2021.6 102

Valärende – representant Tillgänglighetsrådet/Pensionärsrådet**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar bordlägga ärendet.

Ärendet

Åke Johdet (S) har avsagt sig sina förtroendeuppdrag, däribland som representant/ordförande i Tillgänglighetsrådet/Pensionärsrådet. Kommunstyrelsen har att utse ny representant.

Förslag till beslut under sammanträdet

Hammarström (S) föreslår att ärendet bordläggs.

Beslutsunderlag

Avsägelse 2021-03-29

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 72

Ordförandebeslut**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Redovisning av delegationsbeslut tagna av kommunstyrelsens ordförande.

Protokoll skickas till

Kommunkansliet

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 73

Chefsrapport**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Tf. kommunchef Lisa Hurula Stridsman lämnar övergripande verksamhetsinformation:

- Markförhållanden Rianområdet
- Ekonomi Q1
- Avloppsreningsverk

Upptagsmöte med projektledare Rune Blomster

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 74

Meddelanden

Kommunstyrelsens beslut

Inga meddelanden att redovisa.

Ärendet

Redovisning av meddelanden.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2021-04-13

§ 75

Anmälan av delegationsbeslut för tidsperioden 2021-03-17—2021-04-06**Kommunstyrelsens beslut**

Kommunstyrelsen beslutar godgänna redovisning av delegationsbeslut för tidsperioden 2021-03-17—2021-04-06.

Ärendet

Redovisning av delegationsbeslut.

Delegationsbesluten finns arkiverade i kansliets dagarkiv.
