

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2023-05-22**Plats och tid**

Kommunförvaltningen, 2023-05-22, kl. 09.00 - 11.15

**Beslutande**

Ledamöter

Ulrica Hammarström (S)  
Peter Eriksson (KD)  
Jan Larsson (FrS)**Övriga deltagande**

Ersättare

Tjänstemän

Ida Niemi, tf. personalchef  
Anna Uusitalo, nämndsekreterare**Ajournering**

10.10 – 10.25

**Utses att justera**

Jan Larsson (FrS)

Justeringens  
plats och tid

Kommunförvaltningen 2023-05-22, kl. 11.20

Underskrifter

Sekreterare

.....  
Anna Uusitalo

Paragrafer 1 - 4

Ordförande

.....  
Ulrica Hammarström

Justerare

.....  
Jan Larsson**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2023-05-22

Datum för anslags  
uppsättande

2023-05-22

Datum för anslags  
nedtagande 2023-06-14Förvaringsplats  
för protokollet

Kommunkansliet

Underskrift

.....  
Anna Uusitalo

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2023-05-22**Ärenden**

- § 1 Generell lönesatsning för undersköterskor och sjuksköterskor 2023 inom Pajala kommun
- § 2 Kompetensförsörjningsplan 2025 och framåt
- § 3 Chefsrapport
- § 4 Övriga frågor

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2023-05-22

§ 1

Dnr. KS.2023.289 024

**Generell lönesatsning för undersköterskor och sjuksköterskor 2023 inom Pajala kommun****Personalutskottets beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta:

1. att lönesatsningen gäller för tillsvidareanställda som ingått i lönerevisionen 2023 samt nyanställningar i 2023 års lönenivå till och med 2023-05-31.
2. AID-kod för undersköterska och sjuksköterska.
3. att lönesatsningen gäller från 1 april 2023 men efter genomförd löneöversyn.
4. att lönesatsningen avser 407 kronor per medarbetare baserat på heltidslön. Eventuellt överskjutande medel fördelas och utbetalas i ett engångsbelopp på decemberlönen 2023.
5. att lönesatsningen utbetalas från och med juni 2023 med retroaktivitet från 2023-04-01.

*Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen***Ärendet**

Kommunfullmäktige i Pajala kommun beslutade 2022-12-19, § 115 om en lönesatsning med omfattning 1 mkr som ska tillställas för undersköterskor och sjuksköterskor i Pajala kommuns verksamheter under 2023.

HR-avdelning har av PU-utskottets ordförande, Ulrica Hammarström fått i uppdrag att presentera ett förslag på hantering samt fördelning av lönesatsningen för yrkesgrupperna undersköterskor och sjuksköterskor i Pajala kommuns verksamheter. Den generella lönesatsningen omfattar preliminärt totalt 146 medarbetare varav 129 undersköterskor och 17 sjuksköterskor. I beräkningsunderlaget har hänsyn tagits till PO-påslaget, personalomkostnadspåslaget, som för Pajala kommun för 2023 är 40,23 %.

**Ekonomiska konsekvenser**

Utökning i driftskostnader med 1 mkr. I förlängningen kommer lönenivåerna för nyanställda inom dessa yrkesgrupper att öka.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2023-05-22.

Bilaga 1-beräkningsunderlag.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2023-05-22

§ 1 forts.

**Protokoll skickas till**

Kommunstyrelsen

**Slutligt beslut expedieras till**

Tf. Personalchef

Personalutskottet  
Sammanträdesdatum  
2023-05-22

§ 2 Dnr. KS.2023.290 023

## Kompetensförsörjningsplan 2025 och framåt

### Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar:

1. lägga informationen till handlingarna.
2. att i enlighet med gällande kompetensförsörjningsplan senast under hösten 2023 påbörja arbete med att revidera planen och att det är HR-avdelningen som ansvarar för revideringen.
3. att utskottet får en presentation av utkastet under första personalutskottet 2024,
4. att kompetensförsörjningsplanen fastställs senast sista oktober 2024.

### Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2023-03-27 att uppdra till personalutskottet att ta fram en kompetensförsörjnings strategi gällande kommunens bemanningssituation.

Pajala kommun har en gällande kompetensförsörjningsplan som är giltig under perioden 2021–2024. Kommunstyrelsen har beslutat och antagit kompetensförsörjningsplanen 2021-09-27, § 147. Syftet med planen är att kartlägga nuläget för organisationen, tydliggöra kommande kompetensbehov samt att visa på planerade aktiviteter och arbetssätt för att fylla kommunens kompetensbehov på kort och lång sikt.

Kompetensförsörjningsplanen är kommunövergripande för hela organisationen. Vid behov kan det vara aktuellt för vissa sektorer att komplettera med verksamhetsspecifika aktiviteter. Varje sektor har i uppdrag att kartlägga, genomföra och följa upp egna behov inom kompetensförsörjningsområdet och den gällande kompetensförsörjningsplanen ska utgöra ett stöd i detta arbete.

### Förslag till beslut under sammanträdet

Hammarström (S) yrkar ett tillägg till beslut med att utskottet får en presentation av utkastet under första personalutskottet 2024.

Eriksson (KD) yrkar ett tillägg till beslut med att kompetensförsörjningsplanen fastställs senast sista oktober 2024.

### Beslutsgång

Ordföranden ställer frågan om personalutskottet kan anta Hammarströms tilläggsyrkande och finner att utskottet bifaller förslag till beslut.

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2023-05-22

§ 2 forts.

Ordföranden ställer frågan om personalutskottet kan anta Eriksson tilläggsyrkande och finner att utskottet bifaller förslag till beslut.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2023-05-22.

Kompetensförsörjningsplan 2021-2024.

---

**Slutligt beslut expedieras till**

Tf. Personalchef

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2023-05-22

§ 3

**Chefsrapport****Personalutskottets beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen som läggs till handlingarna.

**Ärendet**

Personalchefen ger information om verksamheten.

- Utfall löneöversyn förutom Kommunal 2023
- Ändringar i AB angående dygnsvila
- Skyddad yrkestitel, undersköterska

**Ajournering 10.10 – 10.25**  
\_\_\_\_\_

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2023-05-22

§ 4

**Övriga frågor**

- Distansarbete inom kommunen, uppdra åt förvaltningen att se över och eventuellt revidera.
- Sommarbemanning via bemanningsföretag, uppföljning efter sommaren.
- Översyn av friskvårdsbidraget, uppdra åt förvaltningen att se över samt utvärdera hur man nyttjat de hittills.
- Införande av förmånsportal, uppdra åt förvaltningen att se över.

---

**Protokoll skickas till**

HR- avdelningen

Tf. personalchef